

A essência de ser líder

DO QUE SE TRATA?

A geração que está atuando de forma significativa no mercado atualmente, também chamada de geração Y, busca muito mais do que um bom e recheado salário no final do mês. Diferente de como ocorria há algumas décadas, essas são as pessoas que não se contentam em somente ter um emprego naquela fábrica que as consideram meramente como um recurso. Essa é a geração que quer ver propósito no que faz, é a geração em que as pessoas querem fazer a diferença em algo maior do que elas mesmas.

Se você é aquele que quer empreender, aquele que quer fazer a diferença no mundo, ou até aquele que busca mudar o ambiente onde trabalha, então você precisará de aliados – de pessoas que compartilhem do mesmo ideal e que estejam dispostas a te seguir para alcançar o sucesso – você precisará ser um líder.

Eu, Rodrigo Noguti, a partir dos principais conceitos de liderança que pude extrair do livro “A Arte da Guerra” (Sun Tzu), elaborei este documento para que pudesse revisar constantemente a essência da liderança deixada por este grande líder que foi Sun Tzu, além de, logicamente, compartilhar com as pessoas que desejam tornar-se ou melhorar como líderes.

Obs: As boas práticas de liderança deste documento têm como base a minha interpretação do livro “A Arte da Guerra”. Assim, sintam-se livres para entrarem em contato caso discordem de algum ponto e enviarem sugestões para aperfeiçoar ainda mais o documento. =)

O VERDADEIRO LÍDER

Para que se alcance o sucesso, como líder você deve buscar:

- Ser um líder em que as pessoas possam te seguir com toda a confiança.
- Faça das suas palavras as suas ações. Faça as pessoas acreditarem em suas palavras e promessas.
- Você deve aproveitar as oportunidades (estar no lugar certo e na hora certa).

- Se a situação não é favorável, saia do lugar e busque mudá-la. Proporcione o ambiente necessário para que seu time obtenha sucesso.
- Planeje, mas planeje muito. Sem um bom planejamento a possibilidade de vitória é quase que inexistente.

Mesmo que estiver vencendo, nunca se acomode. Mesmo que tiver recursos em abundância, nunca desperdice. Sempre tenha foco e busque a vitória sem desperdício de tempo. Observe e absorva conhecimento das experiências alheias.

Não leve o seu time ao fracasso:

- Não dê as direções erradas para o seu time. Saiba bem o que está fazendo.
- Não negligencie assuntos importantes. Muito menos negligencie e ainda tente dar palpites posteriormente.
- Conheça a situação e o seu time. Não ignore os problemas, deixando a incerteza e insegurança tomar conta da sua equipe.
- Conheça a si mesmo, o seu time, e o mundo a sua volta. Isso fará com que você esteja preparado para a maioria dos desafios.

Para chegar ao sucesso é preciso conhecer primeiro a si mesmo. Conheça seus pontos fortes, apoie-se neles. Conheça seus pontos fracos, trabalhe neles. Saiba o que todos sabem, faça o que todos fazem, e isto não te levará à vitória, te levará ao mesmo lugar que todos estão. Pense diferente, faça diferente, busque a excelência.

Saber como liderar o seu time é essencial. Conhecer o seu time e fazer a melhor combinação de suas habilidades te ajudará imensamente a alcançar os objetivos. Faça com que todos tenham propósito e força de vontade para realizarem as suas tarefas, a vitória virá como consequência.

Tente coisas novas. Observe e descubra a situação atual. Aprenda com os seus erros e acertos. Muitos sabem a forma do sucesso, mas poucos sabem como obtê-lo. Lembre-se, não existe fórmula para o sucesso, você muda, o seu time muda, o mundo muda. Adapte-se.

Não se deixe desanimar por problemas. Tire vantagens deles, aprenda com eles. Tenha em mente que não há busca pela vitória sem riscos. Conheça as circunstâncias e prepare o seu time e a você mesmo. Lembre-se que todos possuem suas peculiaridades, seus pontos fortes e seus pontos fracos. Trabalhe em cada membro do seu time a fim de levar ele à excelência.

Tenha confiança e energia para minimizar ou eliminar os riscos/problemas. Um líder sem ânimo destrói a motivação de sua equipe.

Ser líder não significa dar ordens, significa inspirar e motivar o seu time. Ser líder não significa ter subordinados, significa ter aliados. Um bom líder sabe planejar, enxergar os caminhos e seus pontos favoráveis e desfavoráveis. Um bom líder utiliza os pontos favoráveis para chegar ao sucesso e soluciona os pontos desfavoráveis para que a sua equipe possa seguir em frente. Um “líder” que não possui essas qualidades leva o seu time e a si mesmo ao fracasso.

Um líder deve estar a par da situação fora do contexto de sua equipe. Deve aproveitar as oportunidades e evitar os problemas. Um líder deve estar a par da situação de sua equipe. Deve saber como a equipe se sente, o que ela almeja e o que ela não concorda. Um líder deve saber elogiar sempre que possível, e repreender quando necessário. Um líder deve mostrar e pedir por ações claras, confiáveis e justas, estando o líder e o time em comum acordo.

Ser líder significa ter convicção. Deve saber o que é certo, o que é errado, e não temer as escolhas que faz. Ser líder significa ter seguidores, e não funcionários. Significa apoiar e defender o seu time sempre. Obtenha a confiança e lealdade de seu time e ele dará o melhor de si e não te abandonará.

Você deve criar um time autônomo. O time por si só deve ser capaz de tomar as próprias (e corretas) decisões. É isso que um líder proporciona. Não deixe que qualquer coisa ou qualquer um desanime a sua equipe. Se vocês acreditam realmente na ideia, avancem.

O bom líder não impõe. O bom líder testa as suas ideias e crenças. Aceita feedbacks e faz o possível para melhorar e se tornar um com a equipe. Um bom líder sabe quando elogiar o seu time. Sabe quando e como recompensá-los. Sabe como motivá-los.

Líderes de verdade não tomam decisões precipitadas. Eles planejam e fazem com que todos executem as ações da melhor maneira possível.

As pessoas são diferentes. O líder deve conhecer cada tipo de pessoa, deve ser próximo delas e não deve tratá-las como simples recurso. O líder que trata adequadamente cada um do time conseguirá o seu apoio, amizade e lealdade.